

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ЧИТИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры гражданского и уголовного  
права и процесса 24 февраля 2025 г. протокол № 6

Заведующий кафедрой

Е.В. Ракитина



**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
(ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ)  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ  
Б1.О.26 Трудовое право**

Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация: Судебная деятельность

Квалификация выпускника: юрист

Чита, 2025 г.

**Структура  
фонда оценочных средств  
по дисциплине «Трудовое право»**

№ п/п	Этапы формирования компетенций	Перечень формируемых компетенций	ЗУНы (З.1, У1, Н1...)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах формирования, описания шкал оценивания
1	Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права	ОПК-5	З. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
2	Общая характеристика трудовых и непосредственно связанных с ними отношений	ОПК-5	З. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуа-	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ

			ции Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения		при устном опросе оценивается в 2 балла.
3	Социальное партнёрство в сфере труда	ОПК-5	З. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
4	Общая характеристика института занятости	ОПК-5	З. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
5	Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотноше-	ОПК-5	З. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оце-	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от

	ний		нивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения		сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
6	Рабочее время. Время отдыха	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
7	Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации в сфере оплаты труда	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
8	Дисциплина труда	ОПК-5	3. Знать основные	Уо, РЗ	Правильно решен-

			способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения		ная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
9	Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
10	Общие положения о материальной ответственности сторон трудового договора	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.

			правовых норм и практики их применения		
11	Защита трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
12	Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. Понятие и виды коллективных трудовых споров	ОПК-5	3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации Н. Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения	Уо, РЗ	Правильно решенная задача оценивается от 2 до 4 баллов в зависимости от сложности задачи и полноты ее решения. Развернутый ответ при устном опросе оценивается в 2 балла.
13	Итого по текущей аттестации	ОПК-5			Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оце-

					<p>нивания (по 100 - балльной шкале) 100</p>
14	Промежуточная ат- тестация	ОПК-5	<p>3. Знать основные способы, приемы и виды толкования норм права У. Уметь оце- нивать правовые акты на предмет относимо- сти к правовой ситуа- ции Н. Владеть навы- ками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и прак- тики их применения</p>	Э	<p>Описание по- казателей и крите- риев оценивания компетенций на раз- личных этапах их формирования, описание шкал оце- нивания (по 100 - балльной шкале) 100</p>

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
**ЧИТИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**  
**ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
Кафедра гражданского и уголовного права и процесса

**Оценочные средства текущего контроля**

Задачи к теме 1 (Приложение 1).  
Задачи к теме 2 (Приложение 2).  
Задачи к теме 3 (Приложение 3).  
Задачи к теме 4 (Приложение 4).  
Задачи к теме 5 (Приложение 5).  
Задачи к теме 6 (Приложение 6).  
Задачи к теме 7 (Приложение 7).  
Задачи к теме 8 (Приложение 8).  
Задачи к теме 9 (Приложение 9).  
Задачи к теме 10 (Приложение 10).  
Задачи к теме 11 (Приложение 11).  
Задачи к теме 12 (Приложение 12).

**Оценочные средства промежуточного контроля**

**Билеты к экзамену в 2-м семестре на 3-м курсе**  
(материалы к экзамену приведены в Приложении 13)

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1**

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
2. Понятие, виды и содержание ученического договора.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2**



1. Цели, задачи и функции трудового законодательства.
2. Трудовые гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Основные принципы трудового права (отрасли права и ее правовых институтов).
2. Понятие и содержание охраны труда. Нормы и правила по охране труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Дифференциация правового регулирования в сфере труда, критерии дифференциации.
2. Правовое положение работников и работодателей в сфере охраны труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Понятие дискриминации в сфере труда. Правовые последствия дискриминации.
2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Понятие принудительного труда и ситуации, относящиеся к принудительному труду.
2. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и условия ее наступления.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Система отрасли трудового права. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником: основания и порядок возмещения ущерба.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

1. Источники трудового права: понятие, особенности и соотношение. Классификация источников трудового права. Конституция Российской Федерации как важнейший источник трудового права.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Международные правовые акты как источники трудового права России.
2. Виды материальной ответственности работника и их характеристика. Договоры о полной материальной ответственности: виды, значение, порядок заключения.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве.
2. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 11

1. Порядок заключения и действия коллективных договоров и соглашений.

2. Поощрения работников за труд. Правовое регулирование представления к государственным наградам.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

1. Коллективные договоры и соглашения: понятие, значение, содержание.
2. Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству, ее виды. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

1. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, принципы, стороны социального партнерства, уровни и формы.
2. Дисциплина труда: понятие и содержание. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

1. Правовое положение, роль и функции профсоюзов в сфере труда.

2. Правовое регулирование служебных командировок. Понятие и их отличие от переводов в другую местность и иных служебных поездок. Гарантии и компенсации при направлении работников в командировки.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

1. Работодатели как субъекты трудового права.
2. Понятие и виды гарантий и компенсаций в сфере труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 16

1. Работники как субъекты трудового права.
2. Порядок выплаты заработной платы, удержания из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 17

1. Основания возникновения трудовых отношений.
2. Средний заработок и порядок его исчисления.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 18

1. Трудовые правоотношения: понятие, основные черты, отличие трудовых отношений от  
иных отношений по поводу труда.
2. Оплата труда в особых условиях.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 19

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Система оплаты труда. Тарифные системы оплаты труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 20

1. Действие нормативных актов о труде по кругу лиц, во времени и пространстве.

2. Понятие заработной платы. Структура заработной платы. Доплаты и надбавки к заработной плате.

Составитель _____	Е.В. Ракитина
Заведующий кафедрой _____	Е.В. Ракитина
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Читинский институт (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)	Направление - 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность Профиль - Судебная деятельность Кафедра гражданского и уголов- ного права и процесса Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 21

1. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.
2. Полномочия органов федеральной инспекции труда по осуществлению надзора в сфере труда.

Составитель _____	Е.В. Ракитина
Заведующий кафедрой _____	Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Читинский институт (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)	Направление - 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность Профиль - Судебная деятельность Кафедра гражданского и уголов- ного права и процесса Дисциплина - Трудовое право
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 22

1. Дополнительные основания прекращения трудового договора для отдельных категорий работников.
2. Ответственность за нарушение законодательства о труде.

Составитель _____	Е.В. Ракитина
Заведующий кафедрой _____	Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Читинский институт (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)	Направление - 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность Профиль - Судебная деятельность Кафедра гражданского и уголов- ного права и процесса Дисциплина - Трудовое право
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 23

1. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.
2. Защита трудовых прав и свобод. Способы защиты.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 24**

1. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
2. Понятие и виды трудовых споров.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 25**

1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае нарушения работником трудовых обязанностей.
2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судебном порядке. Компетенция по рассмотрению трудовых споров. Подсудность трудовых споров.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 26**



1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновными действиям работника.
2. Комиссии по трудовым спорам: порядок образования, компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Обжалование и исполнение решений КТС.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 27**

1. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
2. Правовые последствия незаконного увольнения и перевода работника. Вынужденный прогул. Удовлетворение денежных требований работника.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 28**

1. Общие основания прекращения трудового договора.
2. Понятие и основания возникновения коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 29**

1. Отстранение работника от работы и его правовые последствия.
2. Правовое регулирование забастовки: понятие, порядок ее проведения. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 30

1. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации.
2. Ограничение права на забастовку. Незаконные забастовки и последствия их проведения.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 31

1. Трудовой договор: понятие и отличие от смежных гражданско-правовых соглашений.
2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы надзора и контроля в сфере труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 32

1. Стороны и содержание трудового договора. Виды условий трудового договора.

2. Оплата труда: понятие, правовое регулирование, государственные гарантии по оплате труда.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 33

1. Виды трудовых договоров по сроку действия. Основания заключения срочного трудового договора.
2. Отпуска без сохранения заработной платы.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 34

1. Порядок и форма заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу и гарантии при его заключении.
2. Порядок предоставления, использования ежегодных отпусков, перенесения и продления.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 35

1. Испытание при приеме на работу, его юридическое значение.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска: виды, право на отпуск, продолжительность.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 36**

1. Аттестация работников и ее правовое значение.
2. Понятие и виды времени отдыха.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 37**

1. Трудовые книжки и другие документы, связанные с работой, порядок их оформления и выдачи. Сведения о трудовой деятельности работника.
2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 38**

1. Перевод на другую работу и перемещение. Виды переводов.

2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления и виды.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 39**

1. Временные переводы на другую работу.
2. Понятие и виды рабочего времени.

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации Читинский институт  
(филиал) Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 40.05.04 Судебная и  
прокурорская деятельность  
Профиль - Судебная деятельность  
Кафедра гражданского и уголов-  
ного права и процесса  
Дисциплина - Трудовое право

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 40**

1. Изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
2. Защита персональных данных работника: понятие персональных данных и порядок работы с ними (получение, хранение, передача).

Составитель \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина  
Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Ракитина

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### Задачи к теме «Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права»

**Задача 1.** Найдите в действующем законодательстве:

- общеправовые принципы, относящиеся к трудовому праву;
  - межотраслевые принципы, регулирующие трудовые отношения;
  - конституционные принципы трудового права;
  - отраслевые принципы трудового права;
  - принципы отдельных институтов трудового права;
- и дайте им краткую характеристику.

**Задача 2.** Являются ли источниками трудового права:

- 1) нормативные акты о труде Союза ССР;
- 2) Гражданский кодекс РФ;
- 3) акты профсоюзных органов;
- 4) приказы, распоряжения руководителя организации;
- 5) устав г. Ижевска;
- 6) акты судебных органов;
- 7) трудовой договор.

Обоснуйте свой ответ.

**Задача 3.** Укажите, какими отраслями права регулируются отношения:

- 1) Лейтенанта полиции на должности дознавателя отдела;
- 2) Дворника мечети;
- 3) Гражданина, отбывающего наказание в колонии, где он работает библиотекарем;
- 4) Члена производственного кооператива;
- 5) Гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### Задачи к теме «Общая характеристика трудовых и непосредственно связанных с ними отношений»

**Задача 1** Соловьеву приняли на работу продавцом с двухмесячным испытательным сроком. За три дня до его окончания ей сообщили, что директор магазина решил продлить испытательный срок еще на один месяц, так как за прошедшее время у Соловьевой были замечания о работе, нарекания от покупателей и опоздания. К тому же две недели она находилась на больничном листе. Через неделю после продления испытательного срока ее уволили с формулировкой «Не выдержала испытания». Соловьева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, представив справку о беременности. В суде ответчик заявил, что на момент заключения трудового договора он не знал о ее беременности, поэтому данный факт не имеет юридического значения для решения вопроса об увольнении. Какое решение должен принять суд?

**Задача 2** Старший прораб строительной организации допустил к работе плотника Федина и направил его документы в отдел кадров для оформления. Инспектор отдела кадров выразила сомнение в правомерности зачисления Федина, ибо старший прораб не имеет права принимать на работу. Главный инженер, временно исполняющий обязанности руководителя строительного управления, отложил издание приказа о зачислении Федина на работу до возвращения руководителя предприятия.

Приехав из командировки, последний отказался издавать данный приказ, мотивируя тем, что вскоре в организации начнется сокращение штата. Федин, отработавший две недели, потребовал зачисления на работу и выплаты заработной платы. Руководитель заявил, что из-за отсутствия трудового договора денег он не получит.

**Задача 3** При приеме выпускника технического университета Чалого на должность инженера-конструктора второй категории в отделе кадров потребовали от него следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом об окончании вуза, характеристику из вуза, справку об обеспеченности жилой площадью, свидетельство о присвоении идентификационного номера налогоплательщика. После представления указанных документов он был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За три дня до окончания последнего ему сообщили, что испытательный срок продлевается еще на месяц, так как за прошедшее время ему не поручалось достаточно сложной работы, позволяющей определить его квалификацию. К тому же он 10 дней болел. Через три недели после продления испытательного срока инженера уволили как не выдержавшего испытания. Чалый обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Определите правомерность требования работодателя о предоставлении указанных документов при приеме на работу, а также установления и продления испытательного срока.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

### Задачи к теме «Социальное партнёрство в сфере труда»

**Задача 1.** Создайте схему отношений в сфере социального партнерства, отразив в ней уровни социального партнерства и его формы.

**Задача 2.** Юрисконсульт при разработке положения об общем собрании работников организации столкнулся с рядом вопросов: 1) какие вопросы согласно трудовому законодательству обязательно должны решаться на общем собрании работников организации; 2) кто обязан созывать собрание и определять его повестку; 3) кто должен вести протоколы собраний и где их хранить; 4) возможно ли проведение общих собраний по подразделениям с единой повесткой дня, в каком случае собрание считается правомочным, а решение – принятым; 5) как следует поступить работодателю, если он считает решение, принятое общим собранием работников, противоречащим законодательству. Помогите найти ответы на поставленные вопросы.

**Задача 3.** С целью выполнения срочного заказа директор фабрики с одобрения совета предприятия (представительный орган работников) принял решение о сверхурочной работе после второй смены и отмене двух выходных дней. Юрист отказался завизировать приказ. Какие обстоятельства побудили юриста не согласиться с приказом директора? Каково соотношение полномочий руководителя организации и представительного органа работников – совета предприятия и выборного профсоюзного органа?



## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### Задачи к теме «Общая характеристика института занятости»

**Задача 1** По каким из перечисленных причин можно отказать в приёме на работу: достижение пенсионного возраста; отсутствие необходимого стажа работы; наличие родственных связей; отсутствие согласия между родителями несовершеннолетнего на поступление последнего на работу; отсутствие регистрации по месту жительства; наличие судимости в прошлом; увольнение с предыдущего места работы за нарушение трудовой дисциплины; отсутствие российского гражданства; отсутствие специального образования; беременность; наличие вируса иммунодефицита человека; наличие дефекта речи.

**Задача 2** ИП Харламов, принимая на работу продавцов, заключает с ними срочные трудовые договоры, включая в них условия о предоставлении отпуска по частям, о выплате неустойки при досрочном расторжении договора по инициативе работника, об обязанности ежегодно проходить медицинский осмотр. Кроме того, одновременно с заявлением о приеме на работу он требует от поступающих написания заявления об увольнении по собственному желанию без проставления даты. Оцените законность действий Харламова.

**Задача 3.** Составьте схему отношений в сфере занятости, определив их отраслевую принадлежность

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

### Задачи к теме «Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений»

**Задача 1** Леонтьев, принятый в фирму «Алла» водителем, два года работал на автомобиле «Форд», затем приказом заместителя директора фирмы был переведен на грузопассажирский микроавтобус «Газель». Леонтьев возражал по двум причинам: во-первых, это повлекло изменение его трудовой функции (раньше он возил людей, а теперь – цветы); во-вторых, микроавтобус был в неисправном состоянии. Целую неделю Леонтьев в порядке протеста провел в приемной директора. За отказ от выполнения работы и длительное отсутствие на рабочем месте его уволили по пп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Леонтьев обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе водителем легковой автомашины, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула и денежной компенсации морального вреда. Решите дело.

**Задача 2** В связи с происшедшим в городе наводнением агронома Гордееву и ландшафтного дизайнера Петерсон приказом директора МУП «Озеленение» перевели на работу по восстановлению клумб городского сквера. Обе женщины от такого перевода отказались, за что были привлечены к дисциплинарной ответственности.

Печатника высокой печати Синчука на период ремонта печатной машины перевели на работу резчиком бумаги. Синчук был против такого перевода, т.к. это приводило к снижению его заработной платы.

Продавца овощного магазина Самощенко перевели на работу в киоск, расположенный в отдаленном от места ее жительства районе. Женщина отказалась подчиниться приказу директора и не вышла на работу, за что была уволена за прогул.

Все работники обратились в Гострудинспекцию за разъяснением своих прав.

**Задача 3** Заместителю главного бухгалтера Трифоновой директор ОАО «Тритон» предложил перевод на должность главного бухгалтера при условии оформления срочного трудового договора (до сих пор она работала по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок). Кроме того, он потребовал включения в трудовой договор условия о ее полной материальной ответственности в случае причинения ущерба организации. Допустимо ли подобное изменение условий трудового договора?

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6

### Задачи к теме «Рабочее время. Время отдыха»

**Задача 1.** Мастер цеха Седов обратился в КТС с жалобой на то, что администрация обязывает его являться на работу за 30 минут до начала смены для подготовки организации работы на участке, а также почти ежедневно ему приходится оставаться после смены, имеют место вызовы в ночные смены, а также в выходные дни для устранения производственных неполадок и организации ремонтных работ. Кроме того, в течение последнего месяца он ежедневно задерживается на работе как член инвентаризационной комиссии.

За переработку ему ничего дополнительно не платят.

Директор завода Седову в оплате отказал, так как он – работник с ненормированным рабочим днем и за переработку получает дополнительный отпуск.

Соответствует ли режим рабочего дня Седова трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у него переработка и в какой форме?

**Задача 2.** Программист Борисов потребовал дополнительную оплату за работу в марте. В своем заявлении он писал, что по графику должен работать с 9 до 18 ч, фактически он уходил с работы в 18 ч 15 мин, поскольку перед уходом сдавал на хранение все материалы, составляющие коммерческую и служебную тайну. Кроме того, два раза он оставался на работе до 23 ч, чтобы закончить составление программы к установленному сроку. В результате отработанное время превысило норму на 18 ч. Борисова также обязывали по понедельникам являться за 15 мин до начала работы на инструктивное совещание служащих.

Администрация отказалась дополнительно оплачивать работу Борисова, полагая, что его труд уже компенсирован высокой заработной платой.

Решите спор.

**Задача 3.** Сергеева получила очередной отпуск с 18 июля на 24 рабочих дня и отпуск без сохранения заработной платы на 10 рабочих дней (с 15 по 26 августа). Однако 20 августа она заболела и вышла на работу после выздоровления 4 сентября. Администрации были предъявлены листки нетрудоспособности по уходу за ребенком с 24 по 28 июля и по своей болезни с 20 августа по 2 сентября, а также повестка о вызове в суд в качестве потерпевшей на 16 августа.

Разъясните, сколько дней отпуска осталось у Сергеевой?

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7

### Задачи к теме «Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации в сфере оплаты труда»

**Задача 1.** Арефьеву приняли в ООО «Полет» на должность менеджера. Условия оплаты труда, предусмотренные в трудовом договоре, включали в себя оклад – 17586 р., надбавку за интенсивность работы – 20% от оклада и премия – 0,5% от ежемесячного объема продаж.

Через два месяца работы Арефьева узнала, что оклад менеджеров в соответствии со штатным расписанием составляет 19586 р. Иные виды выплат ей не выплачивались. Она обратилась в суд.

В суде работодатель заявил, что оклад Арефьевой связан с отсутствием стажа работы в данной организации, а также установленным для работника испытательным сроком. Невыплата надбавки вызвана отсутствием интенсивности работы (малым количеством покупателей). Премии не выплачивалась по причине опоздания на работу в один из дней.

Решите дело.

**Задача 2.** При заключении коллективного договора в организации возникли разногласия:

1) по МРОТ. Представители работников настаивали на применении отраслевого соглашения, представители работодателя – регионального соглашения. Размеры МРОТ в указанных соглашениях отличались;

2) по материальной помощи к ежегодному отпуску. Представители работников (все члены профсоюза) настаивали, чтобы материальная помощь выплачивалась только работникам – членам профсоюза, представители работодателя сомневались в законности такого условия;

3) по размеру денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы. Представители работников настаивали на 1 % от задержанных сумм, представители работодателя возражали, ссылаясь на ст. 236 ТК РФ.

**Задача 3.** Турин, работающий программистом, получив отпускные перед своим отпуском, не согласился с их размером. Его интересовало, были ли включены в расчет среднего заработка выплаты: материальная помощь к отпуску – 5000 руб., оплата за сверхурочную работу (в конце года он регулярно привлекался к переработкам), премия по итогам работы за год, компенсация за задержку заработной платы. Кроме того, на период отпуска попадали нерабочие праздничные дни, которые, по мнению Турина, также подлежали оплате.

Прав ли работник?

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8

### Задачи к теме «Дисциплина труда»

**Задача 1.** Приказом директора ООО «Машзавод» были вынесены дисциплинарные взыскания:

- 1) Объявлен выговор Глухову и Глушкову за то, что они, играя во время обеденного перерыва в волейбол, разбили мячом оконное стекло в мастерской;
- 2) Сделаны замечание бухгалтеру Квитко за нанесение им в обеденный перерыв легких телесных повреждений учетчице Злобиной;
- 3) Объявлен выговор машинисту тепловоза Зареву за драку, учиненную в общежитии вагонного депо, кроме того, он лишен 50% квартальной премии;
- 4) Уволен по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ рабочий Маслов, имеющий дисциплинарное взыскание за то, что он, находясь в нетрезвом состоянии, учинил во время обеденного перерыва драку, разбив большое количество посуды в столовой ООО

Оцените правомерность приказа.

**Задача 2.** Работники завода были уволены по следующим дисциплинарным взысканиям:

- 1) Буфетчица столовой Ткачева – по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Она, несмотря на неоднократные напоминания, не прошла медицинского осмотра, за что приказом заведующей столовой сначала была отстранена от работы с объявлением выговора, затем из-за дальнейшего отказа уволена приказом директора завода;
- 2) Водитель Лысенко – по пп.а п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ. За нарушение правил уличного движения его лишили водительских прав сроком на год, и начальник транспортного цеха перевел Лысенко в автослесари. Водитель от перевода отказался и на работу не вышел, после чего был уволен;
- 3) Старший прораб стойучастка завода Легкий – по пп.д п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Он систематически нарушал правила внутреннего трудового распорядка: отказывался от сдачи экзаменов по строительным нормам, охране труда и технике безопасности, по правилам эксплуатации грузоподъемных кранов;
- 4) Инспектор по кадрам – по пп.в п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Она отказалась предоставить коммерческой фирме информацию о номерах домашних телефонов работников завода.

Насколько законно и обоснованно каждое увольнение?

**Задача 3.** На проходной молокозавода была задержана кладовщица цеха жировой продукции Сливкина с тремя банками майонеза в сумочке. В объяснительной записке она утверждала, что майонез купила в магазине по дороге на работу. Однако директор завода поставил перед юристом задачу уволить Сливкину по дисциплинарному основанию. Найдите соответствующее основание увольнения в указанной ситуации.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 9**

### **Задачи к теме «Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации»**

**Задача 1.** Составьте таблицу, отразив в ней субъектов института охраны труда, их полномочия и роль при расследовании несчастных случаев на производстве

**Задача 2.** Составьте схему медицинских осмотров, связанных с трудовой деятельностью работника, отразив время их проведения и примеры вид работ, при которых они проводятся.

**Задача 3.** Составьте схему отношений при СОУТ, отразив субъектов, их полномочия и результат соответствующей оценки.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 10

### Задачи к теме «Общие положения о материальной ответственности сторон трудового договора»

**Задача 1.** При проходке Северо-Муйского тоннеля на БАМе начальник строительства дал указание провести подготовительные работы напрямую по застывшим озерам. Трактора оснастили специальными широкими гусеницами и поплавками-понтонами, их дверцы оставили открытыми, водителей одели в специальные жилеты. Предварительно была проведена аэросъемка толщины льда, сделаны расчёты тяжести поездов по каждому участку. Экспедицию сопровождал вертолет. Предпринятая операция позволила сэкономить сотни миллионов рублей. Однако на болотистом участке трассы один из тракторов вместе с грузом провалился под лед и затонул; люди не пострадали.

Прокурор предъявил иск о взыскании материального ущерба. Проанализируйте ситуацию.

**Задача 2.** На складе производственных товаров протекала крыша. Ливень, ливший несколько часов подряд, залил все складские помещения. Несмотря на попытки заведующего складом спасти товары, значительная часть их была испорчена. Возместить ущерб завскладом отказался. Есть ли основания привлечь его к материальной ответственности?

**Задача 8.** Мастер-парикмахер салона «Локон» (муниципальное предприятие) Валеева в течение месяца была дважды замечена в том, что обслуживала клиентов без оплаты в кассу (брала деньги себе). При составлении месячного отчета заведующая парикмахерской установила, что план Валеева выполнила всего на 70% и предложила бухгалтерии удержать из зарплаты мастера недополученные 30 % плановой выручки. Дайте правовую оценку ситуации.

**Задача 3.** Водитель такси Удалов допустил аварию, за что был привлечен к уголовной ответственности. Через две недели следователь прекратил производство по делу. Поскольку с Удаловым был заключен договор о полной материальной ответственности, администрация обратилась в суд с иском о взыскании с него убытков, связанных с аварией. Сумма иска слагалась из: 1) убытков, причиненных ремонтом автомашины; 2) сумм, идущих на возмещение несданной выручки в течение 2 дней ремонта машины; 3) сумм, выплаченных пассажиру в связи с его длительной нетрудоспособностью. Какое решение должен вынести суд?

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 11**

### **Задачи к теме «Защита трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства»**

**Задача 1.** Составьте таблицу, отразив в ней субъектов института защиты прав работников, и их полномочия.

**Задача 2.** Составьте таблицу отличий способов защиты прав работника с приведением примеров соответствующих способов

**Задача 3.** Составьте жалобу в инспекцию труда на нарушение трудовых прав и ответ на нее.



## ПРИЛОЖЕНИЕ 12

### **Задачи к теме «Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. Понятие и виды коллективных трудовых споров»**

**Задача 1.** Буйнов подал заявление об увольнении по собственному желанию и через 3 дня заболел. К моменту истечения двухнедельного срока он находился в больнице на стационарном лечении.

У Казанцевой истекает срок трудового договора, заключенного на один год. Получив предупреждение о прекращении трудового договора, она предъявила справку о беременности.

Стрельцов, находящийся в очередном отпуске, прислал по почте заявление об увольнении по собственному желанию.

Вправе ли работодатель расторгнуть трудовой договор в указанных случаях? В какой срок надо выдать трудовую книжку, если работник не может забрать ее в день увольнения?

**Задача 2.** Приказом руководителя строительного треста штукатур-маляр Обоина была уволена 28 марта за прогул. Женщина обратилась в суд с иском, в котором просила изменить формулировку увольнения (на увольнение по собственному желанию). При этом она ссылалась на то, что в связи с переездом в другой город 27 марта подала заявление о немедленном увольнении начальнику отдела кадров, который дал ей устное согласие. Уверенная, что ее уволили, она на работу больше не вышла. По мнению директора, Обоина была обязана передать заявление об увольнении ему, а поскольку она этого не сделала, невыход на работу без уважительных причин считается прогулом.

**Задача 3.** Приказом по АО «Прогресс» несколько работников были уволены со следующими формулировками: «уволен в связи с поступлением на учебу в вуз»; «уволен в связи с переходом на инвалидность»; «уволен в связи с выходом на пенсию»; «уволен в связи с невозвращением из отпуска по уходу за ребенком»; «уволен в связи с призывом в армию»; «уволен в связи с переходом в другую организацию»; «уволен в связи с выходом на работу основного работника»; «уволен как не выдержавший испытательный срок»; «уволен в связи с отсутствием диплома о высшем медицинском образовании»; «уволен в связи с отказом от заключения договора о полной материальной ответственности»; «уволен как совместитель»; «уволен по решению совета директоров».

Сформулируйте правильно основания увольнения каждого со ссылкой на нормы закона. Кто из этих работников имеет право на выходное пособие?



Материалы к экзамену

**Компетенция ОПК-5 Способен профессионально толковать нормы права**

ЗНАНИЯ: знать основные способы, приемы и виды толкования норм права

**Тест на экзамен**

1. При принятии какого локального акта работодатель обязан учесть мнение профсоюзного органа?
  - А) Правила внутреннего трудового распорядка;
  - Б) Приказ о приеме на работу;
  - В) Приказ о переводе на другую работу.
2. Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) – это... труд
3. Что запрещает законодательство о труде работодателю?
  - А) применять заёмный труд;
  - Б) применять дисциплинарные взыскания;
  - В) увольнять работника.
4. В какой срок работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?
  - А) в течение 1 года;
  - Б) в течение 3 месяцев;
  - В) в течение 10 дней.
5. Работник имеет право в свободное от основной работы время
  - А) заключать трудовые договоры о работе по совместительству;
  - Б) заключать трудовые договоры о работе по совместительству, только с согласия основного работодателя;
  - В) заключать трудовые договоры о работе по совместительству, только с обязательного уведомления основного работодателя.
6. Укажите, в чьём ведении находятся вопросы в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
  - А) в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации
  - Б) в исключительном ведении Российской Федерации
  - В) в исключительном ведении субъектов Российской Федерации

**Компетенция ОПК-5 Способен профессионально толковать нормы права**

УМЕНИЯ: Уметь оценивать правовые акты на предмет относимости к правовой ситуации

**Тест на экзамен**

1. Локальные нормативные акты принимаются
  - А) работодателями, за исключением работодателя физического лица
  - Б) работодателями, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями
  - В) всеми работодателями
2. Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются
  - А) трудовые отношения
  - Б) трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения

В) трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, а также гражданско-правовые отношения

3. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника – это ...

4. Течение сроков, с которыми Трудовой кодекс РФ связывает возникновение прав и обязанностей, начинается

А) с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных правоотношений;

Б) на следующий день после календарной даты, которой определено начало возникновения трудовых правоотношений;

В) определяется по соглашению сторон трудового договора.

5. Запрет увольнения в период отпуска распространяется на основания увольнения:

А) по инициативе работодателя;

Б) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

В) этот запрет носит универсальный характер.

6. Трудовые отношения возникают

А) с момента подписания трудового договора;

Б) с даты указанной в трудовом договоре, если дата не указана в трудовом договоре, то на следующий день после подписания трудового договора, если трудовой договор не заключен в письменной форме, то с момента фактического начала работником работы по поручению или с ведома работодателя;

В) на усмотрение работодателя.

### **Компетенция ОПК-5 Способен профессионально толковать нормы права**

**НАВЫКИ:** Владеть навыками уяснения и разъяснения смысла правовых норм и практики их применения

#### **Тест на экзамен**

1. Ночным временем Трудовой кодекс РФ признаёт время

А) с 23 часов до 6 часов;

Б) с 22 часов до 7 часов;

В) с 22 часов до 6 часов.

2. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор ... со дня подачи заявления

А) в течение 10-ти рабочих дней

Б) в течение 10-ти календарных дней

В) в течение 10-ти дней

3. Стороны коллективного договора имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более:

А) одного года

Б) двух лет

В) трех лет

4. В целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работникам, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок:

А) рекомендуется заключение срочных трудовых договоров

Б) разрешается заключение срочных трудовых договоров

В) запрещается заключение срочных трудовых договоров

5. По инициативе работодателя или работника с лицами, обучающимися по дневным формам обучения:
- А) может заключаться срочный трудовой договор
  - Б) рекомендуется заключать трудовой договор на неопределенный срок
  - В) запрещается заключаться срочный трудовой договор
6. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать
- А) 10 процентов от начисленной месячной заработной платы
  - Б) 15 процентов от начисленной месячной заработной платы
  - В) 20 процентов от начисленной месячной заработной платы
7. По соглашению сторон трудового договора ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее:
- А) 7 календарных дней
  - Б) 12 календарных дней
  - В) 14 календарных дней
8. За совершение дисциплинарного проступка работодатель не имеет право применить следующее дисциплинарное взыскание:
- А) предупреждение;
  - Б) выговор;
  - В) увольнение по соответствующим основаниям.

## **Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Система критериев оценки определяет оценку успеваемости по каждому заданию (вопросу) экзаменационного билета или заданию для зачета с использованием интервальной шкалы баллов, применяемой в привязке к рейтинговой 100-балльной системе.

### **ОЦЕНКА ОТВЕТА НА ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ВОПРОС В УСТНОЙ ИЛИ ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ:**

Оценка «отлично» / «зачтено» (91-100 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Ответ отличается глубиной и полнотой, свободным владением понятийно-категориальным (терминологическим) аппаратом изученной дисциплины. Отражает знание не только основной, но и дополнительной литературы. Приведены примеры, отражающие умение связать теорию с практикой. Ответ изложен логически последовательно, грамотно и корректно.

Оценка «хорошо» / «зачтено» (76-90 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Ответ отличается полнотой, владением понятийно-категориальным (терминологическим) аппаратом изученной дисциплины, но в ответе могут присутствовать неточности. Отражает знание основной литературы. Приведены примеры, отражающие умение связать теорию с практикой. Ответ изложен логически последовательно, грамотно и корректно, но недостаточно аргументирован.

Оценка «удовлетворительно» / «зачтено» (61-75 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: В ответе отражено знание понятийно-категориального (терминологического) аппарата изучаемой дисциплины, но присутствуют отдельные ошибки и неточности. Ответ характеризуется недостаточным знанием рекомендованной литературы. Примеры, отражающие умение связать теорию с практикой, тривиальны, либо отсутствуют. Ответ неполный, носит фрагментарный, непоследовательный характер.

Оценка «неудовлетворительно» / «не зачтено» (0-60 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Ответ характеризуется незнанием, либо фрагментарным представлением о понятийно-категориальном аппарате дисциплины, содержит множество ошибок. Примеры и иллюстрации отсутствуют. Ответ логически непоследователен.

### **ОЦЕНКА РЕШЕНИЯ ЗАДАЧИ**

Оценка «отлично» / «зачтено» (91-100 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Полное верное решение - оценивается в  $n$  баллов ( $n$  – максимальное количество баллов за решение задачи в структуре экзаменационного билета/задания).

Оценка «хорошо» / «зачтено» (76-90 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Верное решение; имеются небольшие недочеты, в целом не влияющие на решение – оценивается в диапазоне от  $0,76 \cdot n$  баллов до  $0,9 \cdot n$  баллов ( $n$  – максимальное количество баллов за решение задачи в структуре экзаменационного билета/задания).

Оценка «удовлетворительно» / «зачтено» (61-75 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Решение в целом верное; однако оно содержит ряд ошибок, либо не учитывает отдельных случаев, но может стать правильным после некоторых исправлений или дополнений – оценивается в диапазоне от  $0,61 \cdot n$  баллов до  $0,75 \cdot n$  баллов ( $n$  – максимальное количество баллов за решение задачи в структуре экзаменационного билета/задания).

Оценка «неудовлетворительно» / «не зачтено» (0-60 баллов) выставляется при соблюдении следующих условий: Решение неверное; изначально выбран неверный ход решения, или решение отсутствует – оценивается в 0 баллов.

## **ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТЕСТОВОГО ЗАДАНИЯ**

**Подсчитывается доля набранных баллов в максимальной сумме баллов за все задания теста:**

- Каждый правильный ответ на тестовый вопрос оценивается в  $m$  баллов (число  $m$  определяется путем деления максимального количества баллов за выполнение теста в структуре экзаменационного билета/задания на количество тестовых заданий);
- Каждый неправильный ответ на тестовый вопрос (тип выборочный, одинарный) оценивается в 0 баллов.

Оценка «отлично»/ «зачтено» (91-100 баллов) выставляется, если доля набранных баллов составляет 91-100%.

Оценка «хорошо»/ «зачтено» (76-90 баллов), если доля набранных баллов составляет 76-90%.

Оценка «удовлетворительно»/ «зачтено» (61-75 баллов), если доля набранных баллов составляет 61-75%.

Оценка «неудовлетворительно»/ «не зачтено» (0-60 баллов), если доля набранных баллов составляет не более 60%.